

ณ ห้องประชุม กศส. และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Application

ภาพประกอบที่ 1 แนะนำทีมงานผู้บริหารประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

ส่วนที่สอง เป็นการกำหนดกรอบและนโยบายการทำงานของทีมนักบริหารเป็นระยะเวลา 4 ปี โดยแบ่งออกเป็นประเด็นหลักของแต่ละฝ่าย ดังนี้

1) คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ กล่าวนโยบายเกี่ยวกับการรีเซ็ต (reset) อุเทนถวาย โดยปรับเปลี่ยนโครงสร้างการทำงาน และมุ่งเน้นให้มีความร่วมมือร่วมใจ ในการทำงาน และไม่มุ่งเน้นการเล่นการเมืองทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งนี้จึงขอฝากทางอาจารย์และเจ้าหน้าที่ ในการปรับทัศนคติในการทำงานใหม่ เพื่อมหาวิทยาลัยและเขตพื้นที่อุเทนถวาย และมุ่งเน้นการทำงานเชิงรุก มากขึ้น สร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ ให้มีความสำคัญแก่นักศึกษาเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อปลูกฝังบ่มเพาะ สร้างวินัย รวมไปถึงการตอบโจทยปัญหาทางสังคม รวมไปถึงการจัดสรรงบประมาณและดำเนินการทำงานเกี่ยวกับนโยบาย อย่างเข้มข้นจริงจังมากขึ้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีกับทางมหาวิทยาลัยฯ

2) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย แนะนำหลักสูตรที่เปิดใหม่ และการวางแผนเกี่ยวกับการ จัดทำหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับตลาดแรงงานและผู้สนใจในการสมัครเข้าเรียน และสำหรับนักศึกษาในทุก ระดับจะเปิดรายวิชาเกี่ยวกับจริยธรรมและศาสนา ในการบ่มเพาะปลูกฝังเพื่อสร้างสำนึกและบูรณาการ ไปยังกิจกรรมของนักศึกษามีการบำเพ็ญประโยชน์มากขึ้น มุ่งเน้นให้นักศึกษาฝึกงานและปฏิบัติงานให้สอดคล้อง หลักวิชาชีพ เนื่องจากหลักสูตรต่าง ๆ ผ่านสภาวิชาชีพทั้งวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม และในอนาคตจะ เปิด หลักสูตรให้สอดคล้องกับตลาดและผู้สนใจศึกษามากขึ้น

3) รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา มุ่งเน้นการสร้างระเบียบวินัย และน้อมนำการใช้ทฤษฎี 3 ป. ของผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลย คงปริพันธ์ และ 1 ป. ของอาจารย์กฤษฎา อนันตกาลต์ (ปราบปราม ป้อมปราม ปลูกฝัง และประชาสัมพันธ์) โดยมุ่งเน้นการทำกิจกรรมเชิงคุณภาพมุ่งไปที่กิจกรรมให้มีจำนวนน้อยแต่สามารถ บำเพ็ญประโยชน์ในระดับสังคมที่มากขึ้น การจัดกิจกรรมต่างมุ่งให้มีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจระหว่างอาจารย์ ผู้ปกครองและนักศึกษาให้มากขึ้น กีดกันและป้องปรามไม่ให้ศิษย์เก่าเข้ามายุ่งเกี่ยวเชิงลบกับนักศึกษาปัจจุบันทุก รูปแบบ การติดต่อกับทางมหาวิทยาลัยให้ทำการและถูกต้องตามระเบียบขั้นตอน ผ่านสมาคมผู้ปกครองและศิษย์ เก่า และให้ดำเนินการผ่านการประชุมจากคณะกรรมการฯ ดำเนินการต่อไป และหากละเมิดจะดำเนินคดีทาง กฎหมายในทุก ๆ กรณี

4) ฝ่ายบริหารและแผนมุ่งเน้นการทำงานเชิงรุก และการเร่งการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผน และตัวชี้วัดมากขึ้น นอกจากนี้ทางคณะฯ ในปีนี้มีงบประมาณที่มากพอสำหรับการสรรและจัดทำโครงการเพื่อ

รื้อเซ็ทเกี่ยวกับมหาวิทยาลัย และสำหรับใครที่สนใจทำงานในส่วนนี้ สามารถเขียนขอโครงการเพื่อเสนอขอที่ฝ่ายบริหารและแผนได้ โดยจะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำคณะฯ ต่อไป

5) สำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ กล่าวเกี่ยวกับการสนับสนุนคณาจารย์ และกล่าวเพิ่มเติมเกี่ยวกับการลงเวลาของคณาจารย์และเจ้าหน้าที่เพื่อความถูกต้องและชัดเจน

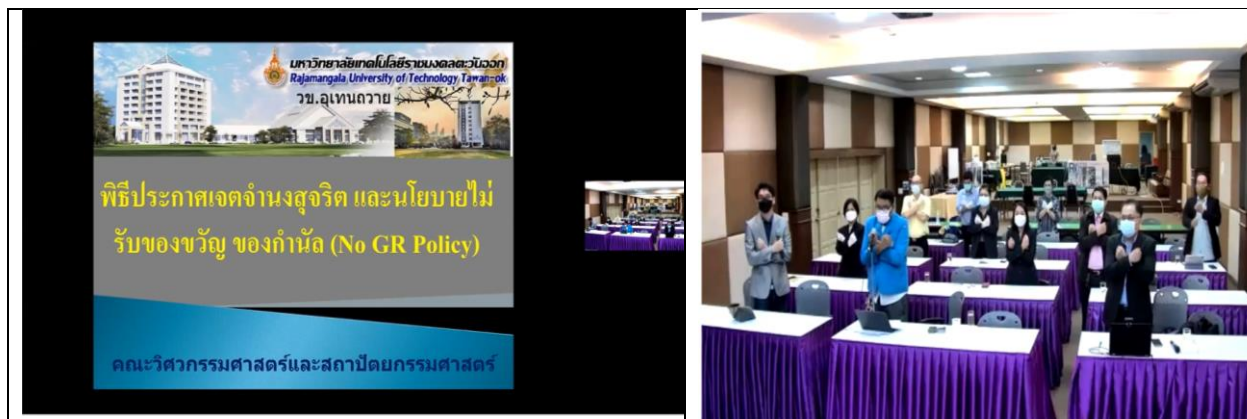
 ปัจจุบัน..อนาคต อุเทนถวาย ???? ☐ สภาพปัญหาที่สังคมรับไม่ได้ ☐ จะแก้ปัญหายังไง คณวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	1.ด้านวิชาการและวิจัย - แนะนำทีมงาน อาจารย์ใหม่ - การพระราชทานปริญญาบัตร - แผนแม่บททางวิชาการ - หลักสูตร ป.ตรี โท เอก บูรณาการ และการรับรอง - ศศ. รศ. Expire - จำนวน ศส... แผน รับ ตรี โท เอก 2565 - การเรียน Online Onsite 100% เนื่องจากโควิด - อนาคต MOU นานาชาติ Malaysia, China - การจัดตั้ง อ.ใหม่ ผู้ทรงคุณวุฒิสายวิชาการ - ภาคนอกเวลา สมทบ - การบริการวิชาการต่าง ๆ
3.ด้านกิจการนักศึกษา 1. แนะนำทีมงานสายปราบ สายป้องกัน สายปลูกฝังเฉพาะ 2. แผน Reset อุเทนถวาย, 3 ปี, +1 ปชช. ต้นทุนสูง(ปรับภูมิทัศน์) 3. ความสัมพันธ์กับพื้นที่ 4. มาตราการ การเข้าออก รว. 5. การป้องกันทะเลาะกันเอง และต่างสถาบัน 6. การดูแล นศ.ใหม่ เก่า 7. การแต่งตั้งทีมคุ้มครองภัย นศ. 8. กิจกรรมของ นศ. เช่น รุ่ง ประดับธง การรับน้องที่สุ่มเสี่ยง จะทำให้ถูกกฎหมายทั้งหมด	2.ด้านบริหารและแผน 1. แนะนำทีมงาน 2. การประสานงานกับ การเงิน แผน บุคลากร ผลิต ในพื้นที่ อุเทนถวาย 3. ด้านแผนงาน โครงการ งบประมาณ แลนด์ไชน์ต่างๆ 4. โครงการพัฒนาบุคลากร Focus group Reset ปชช.ต้นแบบ 5. งานวิจัยองค์กร บุคลากร อีตรา และการลงชื่อทำงาน 6. การประเมิน 7. ประเมินผลการทำงาน 8. ด้านคุณภาพ 9. กองทุนคณะวิศวกรรม
4.ศูนย์นวัตกรรมการก่อสร้างและเทคโนโลยีวัสดุอุเทนถวาย ☐ บริการงานทดสอบวัสดุทางวิศวกรรม ☐ อบรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ☐ การให้คำปรึกษาด้านวิชาการทางด้าน วิศวกรรม และสถาปัตยกรรม ☐ พัฒนาและสร้างนวัตกรรมโดยการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับวัสดุก่อสร้าง ☐ พัฒนาระบบการศึกษาเชิงธุรกิจก่อสร้างและเทคโนโลยีวัสดุ	5.สำนักงานคณบดี ☐ โครงสร้าง ส.น.ง ☐ พนักงานตามภารกิจใหม่ ☐ ดูแล สารบรรณ บริหารงานทั่วไป ☐ ดูแล จ.น.ท ฝ่ายสนับสนุนทั้งหมด ☐ ดูแล ส.น.ง. คณบดี ☐ ประสานงานกับมหาวิทยาลัย

ภาพประกอบที่ 2 การดำเนินและแผนหรือนโยบายการบริหารที่เกี่ยวข้องกับคณะวิศวกรรมศาสตร์และ
สถาปัตยกรรมศาสตร์ เขตพื้นที่อุเทนถวาย

ส่วนที่สาม เป็นการ ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล โดยมีใจความ
สำคัญ ดังนี้

“ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทองพูล ทาสีเพชร ตำแหน่งคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์และ
สถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร
และเจ้าหน้าที่ ขอประกาศเจตจำนงว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารงานของคณะฯ ให้เป็นไปตามหลักธรรมา
ภิบาลที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตระหนักในความรับผิดชอบ การปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตน จะ
เข้าร่วมแก้ไข Reset อุเทนใหม่ในทางที่ดี ไม่ฉ้อราษฎร์บังหลวง ไม่เล่นการเมือง ไม่เอาเปรียบเพื่อนร่วมงาน จะทำ
ผลงานทางวิชาการ งานวิจัย บทความวิจัย บริการวิชาการ และจะคอยส่งเสริมนักศึกษาให้เต็มความสามารถ จะให้
ความร่วมมือและสนับสนุนส่งเสริมคณะฯ ทุกมิติ มองโลกในแง่ดี โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานที่มีต่อ
ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้ โดยจะยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม
และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เป็นที่ประจักษ์ชัดเจน
ต่อสาธารณชน

ทั้งนี้ คณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ ได้ทำข้อตกลงร่วมกันกำหนดนโยบายการ
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีเจตนารมณ์ เพื่อไม่ให้ทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคลากรในโอกาสต่าง ๆ มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติหน้าที่ สร้างทัศนคติที่ถูกต้องในการ
แสดงออก ตามโอกาสต่าง ๆ ที่สมควร”



ภาพประกอบที่ 3 คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ กล่าวพิธีประกาศเจตจำนงสุจริต และ
นโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)

Close Participants (51)		
	Sattawat Haruehansapong	 
	Sulawun	 
	Sumarin-Postgrad	 
	Surat Semmad	 
	Suvinai Intarasak	 
	Tony Supisan	 
	Tosporn Prasertsri	 
	wasan charusen	 
	WIMASSANA	 
	Wittayaporn Jaratduang	 
	Zoom user	 
	vivo 1910	

Close Participants (51)		
	Samrouy	 
	SASITHORN KLAICHOM	 
	Sasithorn Sunphorka	 
	Sattawat Haruehansapong	 
	Sulawun	 
	Sumarin-Postgrad	 
	Surat Semmad	 
	Suvinai Intarasak	 
	Tony Supisan	 
	Tosporn Prasertsri	 
	wasan charusen	 
	WIMASSANA	 

Close Participants (51)		
KV	Kanjanawan Vinitpittayakul	 
K	ketpet	1  
K	Ketpet	 
KA	Kritsada Anantakarn	 
	Maturose Chavraiparn	 
	Narathip	 
N	Nattapoom Rubkhamin	 
O	Orada	 
	Patamaporn Tik64	 
	PENPICHCHA SANIT-IN	 
	PHATTRASUDA PHOSRI	 
P	Praima Disthasomboon	 

Close Participants (51)		
ว	วิชัย เล้าภากรณ์	1  
อ	อาจารย์ณรงค์ ชัยสงเคราะห์	 
	Aree Lohmeng	 
	Atittaya Nimanong	1  
BS	Boonchom Sudjit	 
	BS	 
	Danai	 
J	Jeerasak	 
J	jitsupa	
JW	Jitsupa Waenkwaen	 
KP	Kamontorn Panglam	 
KC	Kamontus Chawna	1  

Close Participants (51)	Close Participants (48)
Q Search จ จารุกิตติ์ ขวัญมงคลพงศ์ (me)  A Arit_zoom uthen2 (Host)  3 368767  9 95660946390  ค คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์.ทองพูล  จ จุฬารักษ์ พวยอ้วน  น นันทมน   นาย จิรวัฒน์ จันทร์เรือง  ผ ผศ. วันโชค เครือหงษ์  ย ยุพิน  ว วิชัย เล้าภากรณ์ 1 	Q Search จ จารุกิตติ์ ขวัญมงคลพงศ์ (me)  A Arit_zoom uthen2 (Host)  1 16 กิตติชัย ประเสริฐพรศรี 1   ขวัญ Kwan  ค คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์.ทอ... 1  จ จุฬารักษ์ พวยอ้วน   นาย จิรวัฒน์ จันทร์เรือง 1  ผ ผศ. วันโชค เครือหงษ์  ย ยุพิน  อ อาจารย์ณรงค์ ชัยสงเคราะห์ 2   Aree Lohmeng 1 